

**Aan**  
Joost Farwerck

**Afdeling**  
RvB

**Locatie**  
ToZ Rotterdam

**Van**  
Rob van Braam

**Afdeling**  
Centrale Ondernemingsraad

**Locatie**  
TP5 Den Haag

**Telefoon**

**Datum**  
10 februari 2020

**Onderwerp**  
Advies remuneratiebeleid 2020

**Ons kenmerk**  
20-COR-U003

**Kopie aan**  
Hilde Garssen, Jasper Spanbroek,  
Fred Ooms

Geachte heer Farwerck, beste Joost,

Bij monde van Peter Hartman, Hilde Garssen en Fred Ooms en bij email van Fred Ooms dd. 23-01-2020 is de COR gevraagd om zijn advies op grond van de artikelen 18 en 35 van de Statuten en op grond van artikel 2: 135a, lid 3 BW inzake het door de Raad van Commissarissen voorgestelde beloningsbeleid 2020 voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen, te agenderen op de AvA april 2020. Bijgaand ontvangt u ons advies, met het verzoek dit door te sturen naar de RvC.

Het voor advies voorgelegde beloningsbeleid 2020 (remuneration policy 2020) is in de basis gelijk aan de per april 2019 door de AvA vastgestelde remuneration policy voor 2019. Op grond van gewijzigde wetgeving is de policy nu volledig uitgeschreven. Daarbij zijn ten opzichte van 2019 twee kleine wijzigingen doorgevoerd voor zowel de remuneratie van de RvB als ook voor de remuneratie van de RvC.

De wijzigingen inzake het beloningsbeleid voor de RvB betreffen het loslaten van de discretionaire bevoegdheid tot aanpassing van het STI beloningspercentage door de RvC en het hanteren van de ontwikkeling van CAO loonstijging als een belangrijk criterium bij overweging tot aanpassing van het basissalaris voor de leden van de RvB. Wij kunnen ons goed vinden in de eerste aanpassing, die doorgaans, zo deze al werd toegepast, tot een opwaarts bijgesteld STI percentage leidde. Ten aanzien van de tweede aanpassing adviseren wij om de CAO loonstijging als bovengrens te hanteren, terughoudend te zijn met verhoging van basisbeloningen voor de RvB en dit in voorkomende gevallen gepaard te laten gaan aan versoering variabele regelingen, zodat een neerwaarts effect wordt bereikt ten aanzien van de ratio over de totale on-target beloning CEO versus mediaan.

Wij zien de voorgestelde wijzigingen in breder verband als kleine vereenvoudigingen die leiden tot een minimale versoering van de bestaande STI en LTI regelingen. Onder verwijzing naar onze eerdere reacties (met kenmerk 19-COR-U003 en 14-COR-U021-LW) adviseren wij om naar de toekomst toe de policy ingrijpender aan te passen en te vereenvoudigen. Wij denken daarbij aan zaken als het nader samenbrengen van STI en LTI regelingen (flinke overlap in targets), versterking van de relatie tot geleverde prestatie en versoering van de ratio's met de bedrijfsmediaan.

De wijzigingen ten aanzien van de beloning van RvC leden betreffen het afschaffen van de extra toelage voor bijwonen vergaderingen in het buitenland (geredeneerd vanuit land waarin RvC lid woonachtig is) en het beperken van de extra vergoeding voor deelname in committee's tot maximaal twee (de twee hoogste vergoedingen zijn dan van toepassing). Wij zien dit als kleine versoeringen die passend zijn in relatie tot de al stevige basisvergoeding voor RvC leden. Ter verdere verhoging van de transparantie adviseren wij om in de policy het onderscheid tussen de extra vergoedingen voor de diverse committee's nader te motiveren.

De COR zal geen gebruik maken van zijn spreekrecht op de AvA in deze.

Met vriendelijke groet,



Rob van Braam  
Voorzitter COR KPN