



UNTERNEHMENSPROFIL

Name und Rechtsform	MAN SE	Eigentümerstruktur	42% Ausländische institutionelle Aktionäre, 29% Volkswagen AG, 14 % Nicht veröffentlichungspflichtige Aktionäre, 15% Inländische institutionelle Aktionäre (Quelle: IPREO; Stand Juli 2010)		
Branche	Transport-Related Engineering	Börsennotierung	DAX 30		
Hauptsitz	München		2010	2009	2008
Zahl der Standorte	30 Produktionsstandorte	Umsatz in Mio. €	14.675	12.026	14.945
Regionen der Standorte	in 13 Ländern weltweit	Anzahl Mitarbeiter	47.669	47.743	51.321

NACHHALTIGKEITSPROFIL

Aus der MAN Vision: „Hervorragende Mitarbeiter, Kundenorientierung sowie erstklassige Produkte und Dienstleistungen machen uns zur Nummer Eins bei Commercial Vehicles und Power Engineering“ leitet sich die Unternehmensstrategie der MAN-Gruppe ab, die von der im Jahr 2010 neu definierten CR-Strategie untermauert wird. Was die CR-Strategie von MAN primär charakterisiert, ist der integrative Ansatz. Um eine nachhaltige Wertschöpfung zu ermöglichen, soll CR in allen Geschäftsstrategien und in allen -prozessen zum Tragen kommen. Sie basiert mit den Dimensionen Ökonomie, Umwelt und Menschen auf einer guten Corporate Governance und leistet einen Mehrwert für die Gesellschaft. Die einzelnen Dimensionen hat MAN durch Handlungsfelder konkretisiert und daraus einen Fahrplan mit konkreten Zielen bis 2015 abgeleitet.

NACHHALTIGKEITSAUSZEICHNUNGEN, -RANKINGS UND -RATINGS

- Carbon Disclosure Project (CDP): Carbon Disclosure Leadership Index deutscher Unternehmen 2010 (65 von 100 Punkten)
- oekom research: Status „Prime“ mit dem Ergebnis C+
- Sustainalytics: Platz 10 von 80 Unternehmen im Maschinenbau (62 von 73 Punkten)

MITGLIEDSCHAFTEN UND FREIWILLIGE VERPFLICHTUNGEN

- Global Compact der Vereinten Nationen (Menschen- und Arbeitnehmerrechte, Umweltschutz sowie Korruptionsbekämpfung)
- Transparency International Deutschland e.V.

NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT UND -BERICHTERSTATTUNG

Verantwortung	Chief Human Resources Officer, Senior Manager CR	Systeme und Instrumente	Die Unternehmenswerte, das Unternehmensleitbild und der MAN-Verhaltenskodex stellen die Basis der Managementinstrumente des Lieferanten-, Umwelt-, Arbeitssicherheits- und Personalmanagements sowie des Compliance-Programms dar.
Externe Zertifizierungen (Abrechnungsgrad der Mitarbeiter)	ISO 9000/9001 (82%), ISO 14001 (77%), EMAS (36%), OHSAS 18001 (7%)		
Ziele (Bereiche)	Integration, Ökonomie, Umwelt, Menschen, Corporate Governance, Corporate Citizenship	Berichtsform und Turnus	Jährlicher Corporate Responsibility-Bericht (ab Geschäftsjahr 2010)
Ziele (Zeithorizont)	2015	GRI-Anwendungslevel des Berichts	B+, self-declared

UMWELTSCHUTZ

Fokus des Engagements	Kennzahlen	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> - Mit dem Programm „Konsequent Effizient“ forscht MAN an Lösungen, die Verbrauch und Emissionen der Fahrzeuge reduzieren. - Das Umweltmanagement ist Teil des Managementsystems der MAN Gruppe. - MAN führt regelmäßig interne Audits und externe Zertifizierungen zu Sicherheit, Umwelt und Gesundheit durch. <p>Zielsetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAN arbeitet an seiner Klimastrategie, die 2011 verabschiedet und kommuniziert wird. - Bis 2015 sollen alle europäischen Produktionsstandorte und alle Produktionsstandorte in den BRIC-Ländern nach ISO 14001 zertifiziert werden. 	Energieeinsatz in Gigajoule	5.338.382	4.627.082	6.476.549
	CO ₂ -Emissionen in t CO ₂ -Äquivalenten (direkt und indirekt)	454.784	423.638	478.583
	Wasserverbrauch und -gebrauch in Mio. m ³	5.810.202	4.130.438	4.083.747
	Gesamtabfall in t	104.070	84.346	185.852
	Umweltinvestitionen in Mio. €	6,09	2,68	3,84

MITARBEITER

Fokus des Engagements	Kennzahlen	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> - Mit der internationalen Employer Branding Kampagne „Personalities wanted“ positioniert sich MAN intern und extern als attraktiver Arbeitgeber. - 2010 erhielten die MAN SE und MAN Truck & Bus die Auszeichnung „Top Arbeitgeber“ des CRF Instituts, MAN Latin America wurde als „Great place to work“ ausgezeichnet. <p>Zielsetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird 2011, neben dem bestehenden Betriebskindergarten in München, eine zweite Einrichtung am Standort Augsburg eröffnet. - Alle Standorte sollen bis 2015 nach OHSAS 18001 zertifiziert sein. - Mit einer konzernweiten Mitarbeiterbefragung in 2011 wird die Mitarbeiterzufriedenheit gemessen. 	Fluktuationsquote in %	9,9	14,0	10,6
	Ausbildungsquote international (exkl. Renk) in %	6,3	6,2	5,9
	Anzahl der Arbeitsunfälle mit mehr als 3 Tagen Ausfallzeit (exkl. Zentrale)	871	781	1.201
	Anteil von Frauen an der Gesamtbelegschaft in %	11,6	11,1	10,8
	Anteil der Mitarbeiter mit Kollektivvereinbarungen in % (exkl. Renk)	89	89	90

GESELLSCHAFT

Fokus des Engagements	Kennzahlen	2010	2009	2008
<ul style="list-style-type: none"> - MAN stellt sich seiner regionalen Verantwortung und besetzt leitende Funktionen an allen Standorten weltweit vorwiegend mit lokalem Personal. - 2010 hat MAN einen neuen Compliance-Bereich aufgebaut und ein globales Integritäts- und Compliance-Programm aufgesetzt. - MAN hat 2010 ein konzernweites Risk-Assessment zur Erkennung spezifischer Compliance-Risiken durchgeführt. <p>Zielsetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Die langfristige Partnerschaft mit dem Kinderhilfswerk SOS-Kinderdorf wird international weiter ausgebaut. - Das freiwillige Engagements der MAN Mitarbeiter soll in Zusammenarbeit mit SOS-Kinderdorf gestärkt werden. 	Geld- und Sachspenden in €	854.000	k. A.	k. A.
	Ausgaben für Sponsoring in Mio. €	2,2	k. A.	k. A.
	Freiwilliges Mitarbeiterengagement	k. A.	k. A.	k. A.
	Anzahl der Mitarbeiter, die in Compliance-Awareness-Trainings weltweit geschult wurden	4.397	k. A.	k. A.

ANSPRECHPARTNER UND KONTAKTINFORMATIONEN

Yvonne Benkert
 Head of Corporate Responsibility
 MAN SE
 Ungererstraße 69 | 80805 München
 Telefon: +49 (0)89 36098-226 | E-Mail: CorporateResponsibility@man.eu | Web: www.man.eu | CR-Bericht 2010: <http://www.man.eu/MAN/de/CR/>